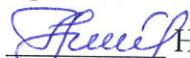


**Приложение № 3**  
к Коллективному договору МУП «КШП»

**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель профкома

 Н.Р. Горбунова  
«18» 12 2019 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МУП «КШП»

 Т.Ю. Абрамова  
«18» 12 2019 г.



**Положение о комиссии по трудовым спорам**

**Муниципального унитарного предприятия «Комбинат школьного питания»  
городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (МУП «КШП»)**

Настоящее Положение о Комиссии по трудовым спорам (далее – КТС) устанавливает порядок образования и работы КТС, процедуры разрешения индивидуальных трудовых споров, исполнения решений КТС.

Положение разработано на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Устава МУП «КШП», коллективного договора и иных нормативных правовых актов. При возникновении противоречий между нормами действующего законодательства и настоящего Положения последние являются недействительными.

**1. Общие положения**

1.1. КТС является первичным органом несудебного рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих на предприятии между работником и работодателем.

1.2. Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальным трудовым спором также признается спор между работником и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем.

1.3. Спор рассматривается по обращению работника. Стороны спора, в случае обращения работника в КТС, соблюдают порядок рассмотрения спора, установленный настоящим Положением, и выполняют решения КТС.

1.4. Рассмотрение спора в КТС не является обязательным условием, работник может обратиться в суд, минуя КТС. Работник, работодатель или профессиональный союз, защи-

щающий интересы работника, также могут обратиться в суд в случае несогласия с решением КТС.

## **2. Компетенция КТС**

2.1. КТС рассматривает споры:

- о признании недействительными условий, включенных в содержание трудового договора, а также всего договора в целом;
- о неправильных или неточных записях в трудовой книжке, об исправлении или дополнении этих записей;
- о переводе на другую работу;
- об изменении существенных условий труда;
- об оплате труда;
- о предоставлении материальной помощи;
- о дисциплинарных взысканиях, наложенных на работника;
- об отстранении от работы (должности), о допуске к работе;
- о нарушении прав работника на безопасные условия труда;
- о предоставлении компенсаций работнику, занятому на работах с вредными и тяжелыми условиями труда;
- о материальной ответственности работника и взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба;
- об обеспечении работника средствами индивидуальной защиты;
- о нарушении прав работника на получение отпуска;
- о предоставлении работнику социально-трудовых льгот и гарантий;
- об исчислении трудового стажа, необходимого для предоставления очередных и дополнительных отпусков;
- другие индивидуальные трудовые споры, возникающие на предприятии, за исключением споров по вопросам, разрешение которых Федеральными законами отнесено к исключительной компетенции суда или иных органов.

2.2. Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем, а также в случае, если работодатель (уполномоченные им лица) уклоняются от их проведения.

## **3. Состав и порядок образования КТС**

3.1. КТС образуется из равного числа представителей работников и работодателей. Состав КТС определяется в установленном настоящим Положением порядке. Предста-

вители работников в КТС избираются общим собранием работников МУП «КШП». Голосование проводится открыто, простым большинством голосов. Представители работников в КТС также могут делегироваться профсоюзной организацией с последующим утверждением на общем собрании работников.

3.2. Представители работодателя назначаются директора МУП «КШП».

3.3. КТС избирает из своего состава председателя комиссии и секретаря комиссии. В случае выбытия одного или нескольких членов КТС, новые члены избираются на оставшийся срок в соответствии с установленным настоящим Положением порядком.

3.4. По решению общего собрания работников МУП «КШП» возможен досрочный отзыв члена КТС, если выявится его недостаточная компетентность, недобросовестность, недостаточно ответственное отношение к участию в работе КТС. В случае исключения из состава КТС одного или нескольких членов, состав комиссии пополняется в порядке, установленном для образования комиссии.

3.5. КТС имеет свою печать. Организационно-техническое и финансовое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем.

3.6. Все возможные споры, связанные с образованием и деятельностью КТС, возникающие между работниками и работодателем, разрешаются в соответствии с нормами действующего законодательства.

#### **4. Права и обязанности членов КТС**

4.1. Члены КТС при рассмотрении споров и работе КТС имеют право:

- запрашивать и знакомиться с материалами, имеющимися и представлямыми в КТС, принимать по ним решения;
- участвовать в исследовании доказательств;
- задавать вопросы и делать запросы лицам, участвующим в рассмотрении спора в КТС.

4.2. Член КТС не имеет право участвовать в рассмотрении трудового спора в КТС в качестве представителя одной из спорящих сторон (работодателя или работника).

4.3. Председатель КТС организует ее работу и руководит ею, ведет заседание КТС. На него возлагается подготовка и созыв очередного заседания КТС, вызов (при необходимости) свидетелей, экспертов и иных лиц, которые могут способствовать правильному разрешению возникшего спора.

4.4. Прием, регистрация заявлений в «Журнале учета заявлений работников», ведение протоколов заседаний и оформление решений КТС входит в обязанности секретаря КТС.

4.5. Заседания КТС могут проводиться как в рабочее, так и во внебиржевое время в

зависимости от достигнутого между работодателем и работником соглашения.

## **5. Порядок обращения в КТС**

5.1. Работник имеет право обратиться в КТС в трехмесячный срок с того дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

5.2. Обращение работника в КТС составляется в форме письменного заявления, которое должно содержать:

- наименование предприятия и его структурного подразделения;
- фамилию, имя, отчество, должность по месту работы, почтовый адрес места жительства заявителя;
- существо спорного вопроса и требования заявителя;
- обстоятельства и доказательства, на которые заявитель ссылается;
- перечень прилагаемых к заявлению документов;
- личную подпись заявителя и дату составления заявления.

5.3. Прием заявлений в КТС производится секретарем комиссии.

## **6. Порядок рассмотрения трудового спора**

6.1. КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

6.2. В период, предшествующий рассмотрению спора, председатель КТС организует сбор всех необходимых документов, вызов на заседание свидетелей, специалистов, представителя профсоюзной организации. Вызов специалистов на заседание может проводиться как по инициативе КТС, так и по ходатайству сторон. КТС заблаговременно извещает работника, работодателя, приглашенных свидетелей и специалистов о времени рассмотрения поступившего заявления.

6.3. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

6.4. Присутствие на заседании КТС подавшего заявление работника (его представителя) обязательно. Рассмотрение спора в отсутствие работника (его представителя) допускается при наличии его письменного заявления.

6.5. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС, рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительной причины комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении

трудового спора повторно в пределах срока, установленного настоящим Положением.

6.6. При неявке работодателя или его представителя на заседание, КТС рассматривает спор без их участия.

6.7. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем и заверяется печатью КТС.

6.8. Заявление работника может быть снято с рассмотрения, если до принятия решения КТС разногласия между работником и работодателем были урегулированы либо работник отказывается от рассмотрения заявления на заседании КТС. При этом снятие заявления с рассмотрения оформляется протоколом, который подписывается председателем КТС, работником и заверяется печатью КТС.

## **7. Порядок принятия решения КТС и его содержание**

7.1. КТС принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Если член КТС не согласен с принятым решением, он вправе изложить в протоколе свое особое мнение.

7.2. Решение КТС основывается на нормах действующего законодательства, а также локальных нормативных актах, содержащих нормы трудового права, трудовом договоре. В решениях по денежным требованиям указывается точная сумма, причитающаяся работнику.

7.3. В решении КТС указывается:

- наименование предприятия (подразделения), фамилия, имя, отчество, должность обратившегося в КТС работника;
- даты обращения в КТС и рассмотрения спора;
- существо (предмет) спора;
- фамилии, имена, отчества членов КТС и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его правовое обоснование (со ссылкой на нормативно-правовой документ);
- результаты голосования.

7.4. Заверенные копии решения КТС в трехдневный срок со дня принятия решения вручаются работнику и руководителю предприятия (директору).

7.5. Решение КТС хранится на предприятии 5 лет после урегулирования конфликта (пункт 679 Приказа от 25.08.2010 г. № 558 Об утверждении «Перечня типовых управлеченческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения» (в ред. Приказа Минкультуры России от 16.02.2016 № 403, с изм., внесенными Решением Вер-

ховного Суда РФ от 04.02.2015 № АКПИ14-1405).

## **8. Исполнение решения КТС. Обжалование решения КТС**

8.1. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

8.2. В случае неисполнения решения комиссии в установленный срок КТС выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документов. В удостоверении указывается:

- полное наименование КТС;
- спор, по которому было выдано удостоверение, и его номер;
- дата принятия решения КТС;
- фамилия, имя, отчество взыскателя – работника, по заявлению которого выносилось решение, его место жительства, дата и место рождения, место работы, наименование и юридический адрес работодателя;
- существование решения по спору;
- дата вступления в силу решения КТС;
- дата выдачи удостоверения и срок предъявления его к исполнению.

8.3. Удостоверение заверяется подписью председателя КТС и печатью КТС.

8.4. Выданное КТС удостоверение должно быть предъявлено работником для принудительного исполнения в службу судебных приставов не позднее трех месяцев со дня получения удостоверения.

8.5. При потере удостоверения по заявлению работника выдается дубликат. Вопрос о выдаче дубликата рассматривается на заседании КТС в присутствии работника и работодателя.

8.6. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратились в установленный (десятидневный со дня вручения копии решения) срок с заявлением о разрешении трудового спора в суд.

8.7. В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен в КТС в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

8.8. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

## **9. Заключительные положения**

9.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором МУП «КШП» и действует до его отмены, изменения или принятия нового Положения.